

استبيان قياس الرضا الوظيفي للعام 2023

17 ردًا

نشر التحليلات

الاسم (اختياري)

ردان (2)

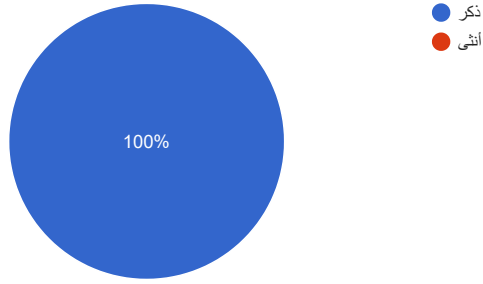
عبد الله المطيري

عبدالله عاضه البقمي

نسخ

الجنس

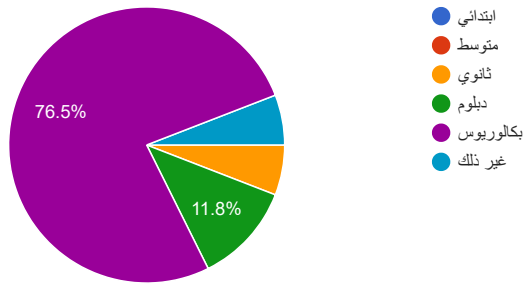
17 ردًا



نسخ

المؤهل

17 ردًا



المسمى الوظيفي

6 ردود

مدير الشؤون التعليمية

مسؤول التقنية

مساعد تقني

إداري

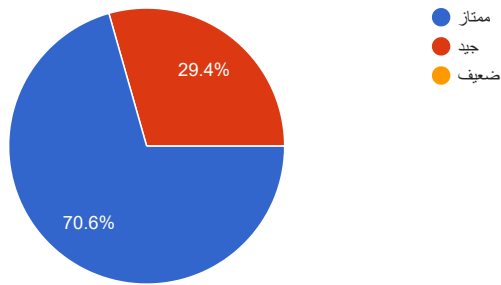
اعلام

حارس

نسخ

ما مدى رضاك عن الجمعية

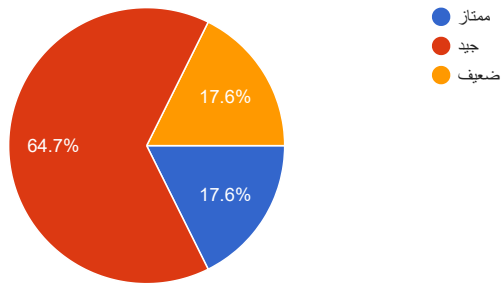
17 ردًا



نسخ

مستوى رضاك عن الراتب الذي تتقاضاه

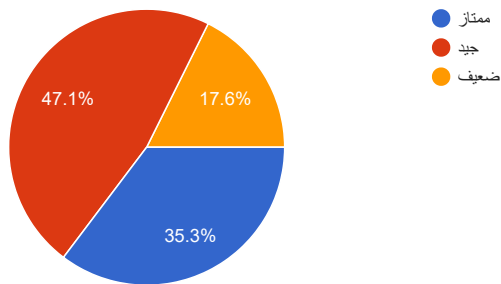
17 ردًا



نسخ

مستوى رضاك عن الأمان الوظيفي

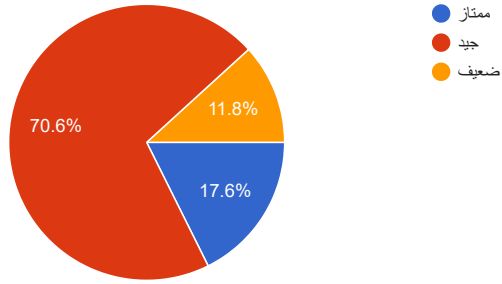
17 ردًا



مستوى رضاك عن الأجور والمزايا .

17 ردًا

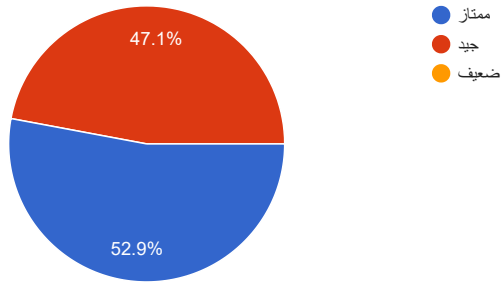
نسخ



مستوى رضاك عن بيئة العمل.

17 ردًا

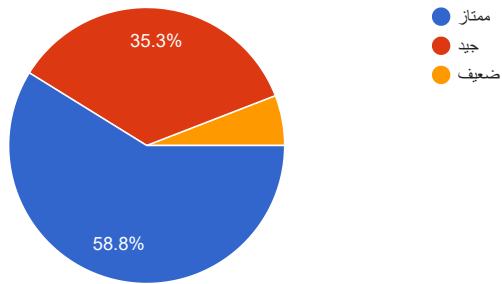
نسخ



شفافية التعامل والأنظمة :

17 ردًا

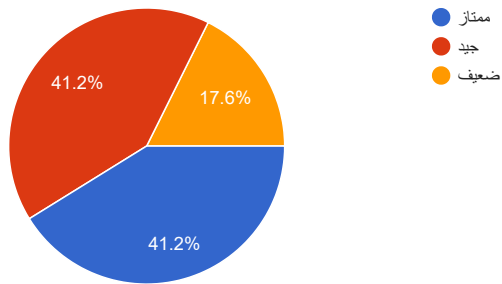
نسخ



التقييم العادل للأداء وتقدير الأداء المتفوق :

17 ردًا

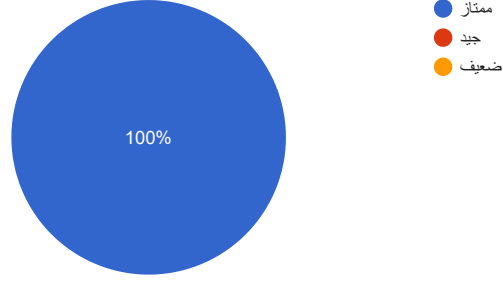
نسخ



علاقتك بزملائك في العمل.

17 ردًا

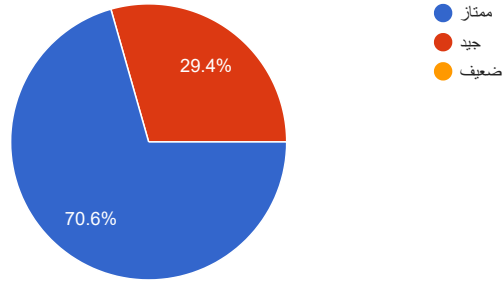
نسخ



ما درجة رضاك عن العمل بشكل عام

17 ردًا

نسخ



اقتراحاتك في شكل نقاط للتطوير

5 ردود

وفقكم الله

ضروري إضافة حوافز للموظفين من أجل الارتقاء بالعمل وشكرا

المقترحات كالتالي :

١- ان يكون هناك وصف وظيفي يوضح الاعمال الخاصه بكل موظف لكي لا اجتهد في اعمال لا تخص مسمى الوظيفي ولا تخص قسمي

٢- ان يكون لي مهام واضحة طوال العام سواء كان لدي مدير او لم يكن لي مدير بالقسم

تفعيل لوائح الحوافز والمكافآت ودعم الموظفين في خدمات تقدمها الجهات المتعاونة ضمن شراكات مجتمعية

ممتاز

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google



